

CODICE ETICO CHIARAMARINI FUSSBETT

Innovazione, Etica e Sostenibilità nella produzione di soles e Fussbett in poliuretano

PREFAZIONE DELL'AMMINISTRATORE

Con profonda consapevolezza sono a presentare il nostro Codice Etico della Chiaramarini Fussbett, un documento fondamentale che riflette i valori e gli impegni della nostra azienda. Questo Codice è stato elaborato ed aggiornato nel 50esimo anno di attività produttiva per guidare il comportamento di tutti coloro che operano in nome e per conto di Chiaramarini Fussbett, garantendo che ogni azione sia intrapresa con integrità, reciprocità, rispetto e responsabilità.

In Chiaramarini Fussbett crediamo fermamente che un'etica del lavoro solida e una condotta trasparente siano la base per un business sostenibile e di successo. La produzione di soles e Fussbett in poliuretano richiede non solo competenza tecnica, ma anche un impegno costante verso:

- ! L'innovazione, per garantire prodotti all'avanguardia.
- ! La sostenibilità, per ridurre l'impatto ambientale dei nostri processi.
- ! Il rispetto delle persone, dai dipendenti, ai clienti ai fornitori, fino alle comunità in cui operiamo.

Questo Codice Etico ha il compito di promuovere e vigilare sull'applicazione dei principi qui contenuti. Rappresenta le fondamenta su cui poggiano tutte le nostre attività e decisioni, e costituisce parte integrante del nostro modello organizzativo e di controllo interno.

Il mio impegno personale è quello di garantire che questi principi siano rispettati e diffusi in ogni ambito aziendale, coinvolgendo dipendenti, collaboratori e partner in un percorso condiviso di crescita etica e sostenibile.

Confido che ognuno di voi possa fare propri questi valori, applicandoli con dedizione nel quotidiano, per contribuire al successo duraturo di Chiaramarini Fussbett e al benessere del nostro pianeta.

L'amministratore

PIETRO CHIARAMARINI

Premessa

Chiaramarini Fussbett è un'azienda che unisce tradizione artigianale e innovazione, dedicata alla produzione di Fussbett in Pu stampati in sottovuoto, Estraiabili e soles in PU di alta qualità. Il nostro successo si fonda sull'attenzione al dettaglio, la sostenibilità e il rispetto per chi sceglie i nostri prodotti.

Fin dalla sua fondazione, Chiaramarini Fussbett ha fatto della ricerca tecnologica e del comfort i pilastri della sua filosofia. Ogni nostro prodotto nasce dall'equilibrio tra design, funzionalità e responsabilità ambientale, garantendo soluzioni che coniugano eleganza e benessere.

La nostra storia inizia dall'esperienza della famiglia Chiaramarini nel settore dell'industria del bianco per poi crescere e svilupparsi nei settori dapprima della verniciatura industriale e poi nel settore di componenti per la calzatura, con l'obiettivo di creare articoli che rispondano alle esigenze della nostra clientela senza compromessi sulla qualità. Oggi, con una presenza consolidata in Italia, operiamo con impegno per mantenere un dialogo trasparente con clienti, dipendenti, fornitori e comunità locali.

Questo Codice Etico definisce i valori e le regole che guidano il nostro operato, garantendo:

- ! Integrità e legalità in ogni attività.
- ! Rispetto per le persone e l'ambiente.
- ! Innovazione responsabile, orientata alla sostenibilità.
- ! Trasparenza nei rapporti con tutti i clienti e fornitori.

Tutti i collaboratori, partner e fornitori sono tenuti a seguire questi principi, contribuendo alla reputazione e alla crescita etica dell'azienda. Nessun interesse commerciale può giustificare comportamenti contrari alle norme qui stabilite.

Il Codice, redatto anche in conformità al D.Lgs. 231/2001, rifonde la nostra cultura aziendale e sarà periodicamente aggiornato per rispondere alle sfide di un mercato in evoluzione.

Indirizzi comportamentali per l'Etica e lo Sviluppo Sostenibile

I seguenti indirizzi hanno come obiettivo orientare e promuovere l'impegno e la condotta etica dell'azienda attraverso comportamenti condivisi con tutti i nostri collaboratori, per un attento rapporto nei confronti dello sviluppo delle nostre attività.

Compiti e finalità aziendali:

- I. orientare e promuovere l'impegno e la condotta etica della Chiaramarini Fussbett;
- II. definire ed attuare gli standard di comportamento etico di tutti gli Stakeholder dell'azienda (ad es. dipendenti, clienti, fornitori e soci);
- III. strutturare i contenuti dei programmi di formazione etica e di informazione continuativa circa la diffusione di una effettiva cultura aziendale in termini etici;
- IV. valutare l'eventuale adesione a dichiarazioni di principi o ad organismi di settore;
- V. contribuire alla formulazione di raccomandazioni per risolvere comportamenti non corretti o lesivi della condotta etica aziendale.

ART. 1 - Principi Generali

La Chiaramarini Fussbett fonda il proprio successo sui seguenti valori, condivisi da ogni destinatario del Codice:

- ! Entusiasmo e dinamismo in un'ottica di miglioramento progressivo;
- ! Credere nelle proprie idee e nei progetti innovativi;
- ! Concretezza nelle azioni intraprese;

I principi generali di comportamento a cui ogni destinatario deve ispirarsi sono: **Legalità, Onestà e Integrità.**

La Chiaramarini Fussbett considera imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti in tutti i Paesi con cui attraverso i suoi clienti, fornitori e collaboratori opera, garantendo correttezza e

trasparenza. Nessun interesse aziendale può giustificare condotte contrarie a tali principi. L'azienda agisce con lealtà, trasparenza e buona fede, evitando vantaggi indebiti a danno di terzi.

I soci, l'amministratore e il management devono essere modelli di riferimento, promuovendo integrità, collaborazione, fiducia e rispetto reciproco, per migliorare il clima lavorativo e l'immagine della Chiaramarini Fussbett avendo come primario obiettivo l'applicazione dei principi di etica e lealtà professionale tra tutti i componenti dell'azienda.

Tutela e Rispetto delle Risorse Umane

La Chiaramarini Fussbett riconosce il valore delle persone come motore della crescita, rispettando diritti fondamentali, integrità fisica e morale, e favorendo lo sviluppo professionale. La diversità dei collaboratori è una risorsa per comprendere mercati e clienti, arricchire competenze e raggiungere obiettivi.

L'azienda rifiuta ogni forma di violenza e discriminazione (genere, disabilità, orientamento sessuale, età, religione, ecc.) e contrasta comportamenti lesivi della dignità nei luoghi di lavoro, promuovendo un ambiente sicuro, sereno e inclusivo.

La salute e sicurezza sul lavoro sono diritti fondamentali e pilastri della sostenibilità aziendale.

Tutela dell'Ambiente

In un'ottica di sviluppo sostenibile, Chiaramarini Fussbett pianifica le attività bilanciando iniziative economiche e tutela ambientale, rispettando normative nazionali e internazionali e preservando i diritti delle generazioni future.

Sobrietà e Responsabilità nei Comportamenti

Le attività aziendali devono essere svolte con sobrietà, responsabilità e rigore professionale, garantendo adeguati apporti alle funzioni assegnate e tutelando la reputazione della Chiaramarini Fussbett.

ART. 2 - Tecnologia e Innovazione

La Chiaramarini Fussbett basa il proprio successo su un impegno costante nell'innovazione tecnologica, elemento chiave per garantire i massimi standard di qualità.

L'innovazione nasce da un processo collaborativo, aperto a tutti i destinatari del Codice, che valorizza le migliori idee attraverso studio e sperimentazione. Ogni progresso, diretto o indiretto, è orientato verso una **crescita sostenibile**, fattore essenziale per il futuro aziendale.

Per raggiungere l'eccellenza, la Chiaramarini Fussbett utilizza tecnologie all'avanguardia, sviluppando soluzioni che migliorano non solo i **Fussbett in PU, Fussbett Estraiabili in PU e Suole in PU** e i servizi offerti, ma anche il loro impatto sociale e ambientale. L'obiettivo è un' **Innovazione Responsabile**, che garantisca che le scelte di oggi non creino problemi domani.

Uso Etico delle Risorse Informatiche

Il corretto utilizzo delle tecnologie è un valore fondamentale. Ogni dipendente deve adoperare strumenti e dati con responsabilità, nel pieno rispetto:

- ! della riservatezza e dei diritti dei colleghi;
- ! delle normative sulla protezione dei dati personali.

La Chiaramarini Fussbett assicura che il trattamento delle informazioni avvenga in conformità alle leggi vigenti, tutelando dipendenti, clienti e tutti gli stakeholder.

ART. 3 - Tutela della proprietà industriale e intellettuale

La Chiaramarini Fussbett riconosce che **l'innovazione e la creatività** sono alla base del suo successo. Per questo, opera nel **rigoroso rispetto** dei diritti di proprietà industriale e intellettuale, sia propri che di terzi, in conformità con leggi nazionali e internazionali.

Un patrimonio da proteggere

Brevetti, marchi, loghi, segreti commerciali, progetti strategici e dati riservati costituiscono un **patrimonio inestimabile**, fondamentale per la competitività della Chiaramarini Fussbett. La loro tutela è essenziale per garantire crescita e sostenibilità nel tempo.

Doveri di tutti i destinatari del Codice Etico

Ogni collaboratore è tenuto a:

- ! **Rispettare i diritti altrui** – Astenersi da qualsiasi forma di contraffazione, alterazione o uso illecito di marchi, brevetti, disegni o opere protette.
- ! **Evitare prodotti illegali** – Non commercializzare o utilizzare materiali che violino diritti di terzi, mettendo a rischio l'integrità aziendale.
- ! **Proteggere le innovazioni** – Custodire con **massima riservatezza** le informazioni riservate e garantire che eventuali divulgazioni avvengano solo con adeguati accordi di confidenzialità.
- ! **Autorizzare ogni uso esterno** – Nessun terzo può utilizzare la proprietà intellettuale dell'azienda senza **esplicita approvazione** degli organi competenti.

Divieto assoluto di abuso

È vietato qualsiasi atto di **duplicazione, riproduzione o diffusione non autorizzata** di marchi, soluzioni tecniche, brevetti o opere protette. **Chiaramarini Fussbett** promuove un **modello etico e trasparente**, dove l'innovazione si sviluppa nel rispetto delle regole e del valore creativo.

ART. 4 - Rapporti con l'esterno: Integrità e Fiducia

La Chiaramarini Fussbett costruisce relazioni solide e durature con tutti i suoi interlocutori, basandosi su:

- ! **Fiducia reciproca** – Ogni rapporto con clienti, fornitori, istituzioni e partner si fonda su trasparenza e affidabilità.
- ! **Lealtà assoluta** – Agiamo con correttezza, rifiutando qualsiasi forma di favoritismo, corruzione o condotta sleale.
- ! **Rispetto delle regole** – Tutte le attività sono svolte in piena conformità con le normative vigenti, garantendo equità e legalità.

I nostri pilastri nei rapporti esterni:

- ! **Integrità** – Mai compromessi etici, mai vantaggi illeciti.
- ! **Trasparenza** – Comunicazione chiara e rapporti basati sulla verità.
- ! **Collaborazione responsabile** – Chi lavora con noi condivide i nostri valori e standard.

La Chiaramarini Fussbett non tollera comportamenti scorretti. Esigiamo lo stesso impegno da tutti i nostri partner, perché solo insieme possiamo creare valore sostenibile e duraturo.

ART. 5 – Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Principi fondamentali nei rapporti con la Pubblica Amministrazione riguardano:

Richieste di autorizzazioni necessarie per le attività aziendali
Valutazioni sull'impatto di leggi e regolamenti.

Risposte a richieste istituzionali o ispezioni Standard di condotta

Tali relazioni devono sempre essere:

- ! **Trasparenti** – Comunicazione chiara e documentazione completa
- ! **Corrette** – Rispetto assoluto delle normative vigenti
- ! **Imparziali** – Nessun favore o influenza indebita

Divieti assoluti

È vietato:

Offrire denaro, vantaggi o opportunità lavorative a funzionari pubblici o loro familiari;

Erogare contributi non previsti dalla legge;

Alterare documenti o rendiconti per ottenere benefici illeciti;

Utilizzare fondi pubblici per scopi diversi da quelli autorizzati;

Politica sulle assunzioni

Non sono ammessi rapporti di lavoro con:

Dipendenti pubblici coinvolti in pratiche riguardanti l'azienda;

Eccezioni sono possibili solo quando:

- ! Non sussiste alcun conflitto d'interessi;

- ! Tutto è conforme alla normativa vigente;

La Chiaramarini Fussbett mantiene il massimo rigore in queste relazioni, garantendo sempre legalità e integrità.

ART. 6 – Rapporti con Autorità e Organizzazioni Istituzionali

1. Rapporti con Autorità Giudiziarie e di Vigilanza

La Chiaramarini Fussbett opera in piena conformità con le normative vigenti italiane e collabora attivamente con le Autorità competenti.

Principi chiave:

- ! Rispetto delle procedure – Solo le funzioni aziendali designate gestiscono i rapporti con le Autorità.
- ! Massima collaborazione – Tutti i dipendenti devono fornire informazioni chiare e complete durante controlli o ispezioni.
- ! Tempestiva comunicazione – Qualsiasi provvedimento giudiziario ricevuto deve essere immediatamente segnalato all'amministratore dell'azienda.

2. Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali

Trasparenza e indipendenza guidano ogni relazione con partiti, sindacati e associazioni.

Linee guida:

- ! Nessun finanziamento – Chiaramarini Fussbett non eroga contributi a partiti, comitati politici o sindacati.
- ! Nessuna influenza indebita – Vietate pressioni dirette o indirette su esponenti politici (es. assunzioni pilotate, consulenze privilegiate).
- ! Collaborazione sindacale costruttiva – L'azienda promuove un dialogo aperto con le organizzazioni sindacali per tutelare i diritti dei lavoratori.

Eccezioni:

Sono ammesse forme di cooperazione solo se:

- ! Allineate alla mission aziendale o a progetti di interesse pubblico.
- ! Documentate e approvate dalle funzioni competenti.
- ! Zero tolleranza verso attività illecite

La Chiaramarini Fussbett rifiuta categoricamente qualsiasi legame con:

- ! Associazioni illegali – Organizzazioni con finalità penalmente rilevanti o contrarie all’ordine pubblico.
- ! Comportamenti collusivi – Anche se potenzialmente vantaggiosi, non sono ammesse condotte che agevolino attività criminali.

L’integrità è un valore non negoziabile.

ART. 7 – Rapporti con fornitori e collaboratori

7.1 Selezione e criteri di qualificazione

La Chiaramarini Fussbett seleziona fornitori e collaboratori esterni in base a criteri oggettivi, trasparenti e sostenibili, valutando:

- ! Qualità e affidabilità delle forniture.
- ! Rispetto dei diritti umani, dei lavoratori e dell’ambiente.
- ! Convenienza economica, senza compromessi su etica e standard produttivi.

Ogni rapporto si basa su correttezza, imparzialità e trasparenza, con contratti chiari che evitano situazioni di dipendenza o squilibrio.

7.2 Impegni reciproci

- ! Clausola etica: Tutti i contratti includono l’obbligo di rispettare questo Codice Etico.
- ! Rispetto delle leggi: Fornitori e partner devono attenersi alle normative su lavoro, sicurezza, ambiente e anticorruzione.
- ! Diritti fondamentali: Vietato ogni sfruttamento, discriminazione o lavoro minorile.

7.3 Collaborazione e miglioramento continuo

- ! Condivisione dei feedback: I risultati dei controlli su beni e servizi sono comunicati ai fornitori per favorire miglioramenti condivisi.
- ! Relazioni di fiducia: Promuoviamo collaborazioni lungimiranti e trasparenti, basate sul rispetto reciproco e su obiettivi comuni.

7.4 Integrità e divieti

- ! No a regali e favori: Sono vietati omaggi, benefit o atti di cortesia che possano influenzare le decisioni.
- ! No a corruzione e collusioni: Bandite qualsiasi pratica illecita, anche indiretta, verso dipendenti o istituzioni.

- ! Pagamenti trasparenti: I compensi devono essere documentati, congrui al mercato e corrisposti solo ai soggetti contrattualmente stabiliti.

7.5 Comunicazione e reclami

- ! Chiarezza nelle richieste: Le specifiche di prodotti e servizi devono essere precise e complete.
- ! Reclami veritieri: Segnalazioni e contestazioni devono essere fondate, senza fini strumentali.

ART. 8 - Rapporti con i clienti

8.1 Impegno verso la soddisfazione del cliente

La Chiaramarini Fussbett pone al centro della propria attività **la massima qualità e trasparenza**, garantendo:

- ! **Prodotti sicuri e affidabili**, realizzati nel rispetto dei più elevati standard qualitativi e normativi.
- ! **Informazioni chiare e complete**, per consentire scelte d'acquisto consapevoli.
- ! **Ascolto attivo**, con risposte tempestive a richieste, reclami e suggerimenti.

8.2 Tutela del cliente

- ! **Privacy e riservatezza**: Tutti i dati personali sono protetti secondo le normative vigenti.
- ! **Comunicazione trasparente**: Pubblicità e messaggi sono veritieri, evitando qualsiasi pratica ingannevole.
- ! **Coerenza tra promesse e prodotti**: Ci impegniamo affinché offerte e condizioni contrattuali corrispondano alla realtà.

8.3 Etica nei rapporti commerciali

- ! **No a relazioni con clienti coinvolti in attività illecite**: Escludiamo collaborazioni con soggetti legati a criminalità o comportamenti non etici.
- ! **Integrità**: Ogni rapporto si basa su correttezza, professionalità e rispetto reciproco.

ART. 9 - Conformità normativa e regole di condotta nelle relazioni con gli stakeholder

9.1 Rispetto delle normative e trasparenza

La Chiaramarini Fussbett opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, con particolare attenzione a:

- ! **Privacy e protezione dati:** Tutela rigorosa delle informazioni personali in linea con il GDPR e altre normative vigenti.
- ! **Antiriciclaggio:** Adozione di procedure per prevenire il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo.
- ! **Anticorruzione:** Zero tolleranza verso qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta.
- ! **Concorrenza leale:** Rispetto delle norme antitrust e divieto assoluto di pratiche collusive.

9.2 Gestione dei conflitti di interesse

- ! **Imparzialità:** Tutti i collaboratori devono agire nell'interesse esclusivo della Chiaramarini Fussbett, evitando situazioni che possano compromettere l'obiettività.
- ! **Divieti specifici:**
 - I. Attività lavorative con concorrenti, fornitori o clienti senza esplicita autorizzazione.
 - II. Utilizzo della posizione lavorativa per vantaggi personali o di terzi.
 - III. Trattative o contratti con familiari o società collegate senza trasparenza.
- ! **Comunicazione obbligatoria:** Ogni potenziale conflitto deve essere immediatamente segnalato ai superiori o all'amministratore dell'azienda.

9.3 Riservatezza e protezione dei dati

- ! **Confidenzialità:** Le informazioni riservate devono essere protette e utilizzate solo per gli scopi autorizzati.
- ! **Trattamento dati:** Raccolta e conservazione dei dati personali limitata al necessario, nel rispetto dei diritti degli interessati.
- ! **Sicurezza:** Implementazione di misure tecniche e organizzative per prevenire accessi non autorizzati o perdite di dati.

9.4 Antiriciclaggio e integrità finanziaria

- ! **Due diligence:** Verifica dell'identità e della reputazione di clienti, fornitori e partner commerciali prima di avviare rapporti duraturi.
- ! **Tracciabilità:** Divieto di transazioni in contanti oltre i limiti legali e obbligo di utilizzare canali tracciabili per pagamenti.
- ! **Monitoraggio:** Controlli continui per identificare operazioni sospette.

9.5 Gestione delle informazioni privilegiate

- ! **Insider trading:** Vietato l'uso di informazioni riservate per operazioni finanziarie o la loro diffusione a terzi.
- ! **Registro interno:** Elenco aggiornato delle persone con accesso a informazioni sensibili, per garantire trasparenza e compliance.

9.6 Anticorruzione e regole sui doni

- ! **Divieto di corruzione:** Nessuna tolleranza verso offerte o accettazione di vantaggi indebiti, anche in Paesi dove la pratica è diffusa.
- ! **Doni e cortesie:** Consentiti solo se di modesto valore e in linea con le consuetudini commerciali, previa approvazione del reparto competente.

ART. 10 - Donazioni, sponsorizzazioni e partnership a sostegno della comunità

10.1 Impegno sociale e territoriale

La Chiaramarini Fussbett riconosce il proprio ruolo attivo nelle comunità in cui opera, promuovendo iniziative che contribuiscono a:

- ! **Sviluppo sociale ed economico** locale.
- ! **Tutela ambientale** e sostenibilità.
- ! **Benessere collettivo** attraverso progetti culturali, educativi o di innovazione.

10.2 Criteri per donazioni e sponsorizzazioni

Le richieste di sostegno sono valutate in base a:

- ! **Affidabilità e trasparenza** dell'ente beneficiario (regolare statuto, finalità no-profit).
- ! **Allineamento ai valori aziendali:** coerenza con i principi etici, ambientali e sociali di Chiaramarini Fussbett.
- ! **Impatto concreto:** preferenza per progetti che generano benefici misurabili per la comunità o innovazione nel nostro settore.

10.3 Governance e controlli

- ! **Competenza esclusiva:** Le decisioni spettano solo alle funzioni aziendali autorizzate, nel rispetto delle procedure interne.
- ! **Documentazione:** Tutti i contributi devono essere tracciati e conformi alle normative vigenti.
- ! **Conflitti d'interesse:** Vietato sostenere iniziative legate a dipendenti, dirigenti o loro familiari senza apposita autorizzazione.

10.4 Divieti

- ! **No a soggetti politici:** Esclusi contributi a partiti, candidati o enti a essi collegati, anche indirettamente.
- ! **No a opacità:** Rifiutate richieste da enti con strutture giuridiche non chiare o finalità non allineate alla nostra missione.

10.5 Partnership istituzionali

Collaboriamo con enti no-profit per:

- ! **Eventi culturali/educativi** (convegni, seminari).
- ! **Ricerca e innovazione** (studi tecnologici, progetti sostenibili).
- ! **Emergenze sociali** (supporto a categorie vulnerabili).

ART. 11 - Tutela e valorizzazione delle risorse umane

11.1 Persone al centro

In Chiaramarini Fussbett riconosciamo che il nostro successo dipende dal contributo professionale e umano di ogni collaboratore. Promuoviamo un ambiente di lavoro che valorizza:

- ! **Dignità e rispetto** per ogni individuo.
- ! **Diversità e inclusione**, senza discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, religione, disabilità o origine culturale.
- ! **Condizioni lavorative eque**, nel pieno rispetto dei diritti umani e delle convenzioni internazionali (ILO, ONU).

11.2 Divieti assoluti

- ! **Discriminazione e violenza:** Condanniamo ogni forma di razzismo, xenofobia, apologia di crimini contro l'umanità o incitamento all'odio.
- ! **Sfruttamento lavorativo:** Vietato il lavoro minorile, forzato o in condizioni lesive della dignità. L'impiego di minori è consentito solo nel rispetto delle normative vigenti.
- ! **Mobbing e abusi:** Zero tolleranza per molestie, intimidazioni o comportamenti umilianti.

11.3 Diritti e tutele

- ! **Retribuzione equa:** Salari adeguati ai livelli di legge, con compenso per straordinari e benefit trasparenti.

! **Libertà sindacale:** Diritto all'associazione e alla contrattazione collettiva.

! **Work-life balance:** Orari e carichi di lavoro che rispettino la vita privata e i bisogni personali.

11.4 Gestione delle risorse umane

! **Assunzioni regolari:** Solo contratti legali e permessi di soggiorno validi per lavoratori stranieri.

! **Meritocrazia:** Selezione, valutazione e avanzamenti basati su competenze oggettive, con pari opportunità per tutti.

! **Formazione continua:** Percorsi di crescita professionale e aggiornamento delle competenze.

11.5 Ambiente di lavoro sicuro e inclusivo

! **Protezione delle fragilità:** Misure specifiche per dipendenti in gravidanza, con disabilità o in situazioni temporanee di vulnerabilità.

! **Chiarezza organizzativa:** Ruoli e responsabilità definiti, per evitare stress da ambiguità.

! **Privacy:** Nessuna intrusione nella vita privata; trattamento dati conforme al GDPR.

11.6 Uso responsabile delle risorse

! **Beni aziendali:** Utilizzo diligente degli strumenti di lavoro, senza abusi o fini personali.

! **Etica comportamentale:** Vietati favoritismi, pressioni o vantaggi illeciti nelle relazioni professionali.

ART. 12 - Salute e sicurezza sul lavoro

12.1 Principi fondamentali

La Chiaramarini Fussbett considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore imprescindibile. Ci impegniamo a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, conformi alle normative vigenti in Italia ove operiamo, attraverso:

! **Prevenzione attiva** di infortuni e malattie professionali

! **Formazione continua** su rischi e procedure

! **Coinvolgimento di tutti** i livelli aziendali nella cultura della sicurezza

12.2 Obblighi dell'azienda

Per tutelare i nostri collaboratori, provvediamo a:

- I. **Valutazione dei rischi:** Analisi periodica dei potenziali pericoli
- II. **Dispositivi di protezione:** Fornitura di DPI adeguati e conformi alle normative
- III. **Formazione obbligatoria:** Corsi teorici e pratici per tutti i dipendenti
- IV. **Monitoraggio costante:** Verifiche periodiche degli ambienti e delle attrezzature
- V. **Piani di emergenza:** Procedure chiare per evacuazione e primo soccorso

12.3 Obblighi dei lavoratori

Ogni collaboratore è tenuto a:

- ! Utilizzare correttamente i DPI forniti
- ! Segnalare tempestivamente situazioni di pericolo
- ! Partecipare attivamente alla formazione
- ! Rispettare le procedure e le istruzioni operative
- ! Mantenere puliti e ordinati i luoghi di lavoro

12.4 Divieti assoluti

Per garantire la sicurezza di tutti:

- ! **Vietato** presentarsi al lavoro sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti
- ! **Vietato** fumare in tutte le aree aziendali (anche dove normalmente consentito)
- ! **Vietato** modificare o disattivare dispositivi di sicurezza

12.5 Miglioramento continuo

Promuoviamo:

- ! **Audit periodici** per verificare l'efficacia delle misure
- ! **Coinvolgimento dei lavoratori** nella segnalazione di miglioramenti
- ! **Aggiornamenti tecnologici** dei sistemi di protezione

- ! **Analisi degli incidenti** per prevenire il ripetersi di situazioni pericolose

12.6 Responsabilità condivisa

La sicurezza è un obiettivo comune che richiede:

- ! **Impegno della direzione** nel fornire risorse adeguate
- ! **Collaborazione di tutti i reparti** nell'applicare le procedure
- ! **Senso di responsabilità individuale** di ogni lavoratore

ART. 13 - Sostenibilità ambientale e tutela dell'ecosistema

13.1 Impegno per la sostenibilità

La Chiaramarini Fussbett riconosce la protezione dell'ambiente come valore fondamentale e si impegna a:

- ! **Minimizzare l'impatto ambientale** di tutte le attività produttive e logistiche
- ! **Promuovere l'economia circolare** attraverso l'uso efficiente delle risorse
- ! **Garantire un futuro sostenibile** per le comunità in cui operiamo

13.2 Strategie operative

Adottiamo un approccio proattivo alla tutela ambientale attraverso:

A. Efficienza energetica

- ! Utilizzo prioritario di **energie rinnovabili** (autoprodotte o acquistate)
- ! Implementazione di **sistemi ad alta efficienza** negli impianti produttivi
- ! Costruzione e ristrutturazione di **edifici eco-sostenibili**

B. Gestione delle risorse

- ! Riduzione del **consumo idrico** con tecnologie a basso impatto
- ! Utilizzo di **materiali riciclati e riciclabili** nella produzione
- ! Ottimizzazione della **logistica a basse emissioni**

C. Controllo degli impatti

- ! **Valutazione preventiva** dell'impatto ambientale per tutti i nuovi progetti
- ! **Monitoraggio continuo** delle emissioni e degli scarichi

- ! **Piani di miglioramento** basati su audit periodici

13.3 Responsabilità condivisa

Tutti i collaboratori devono:

- ! Rispettare le normative ambientali e gli standard aziendali
- ! Segnalare tempestivamente eventuali criticità
- ! Partecipare ai programmi di formazione ecologica
- ! Adottare comportamenti virtuosi nel quotidiano (es. riduzione sprechi)

13.4 Obiettivi misurabili

Ci impegniamo a raggiungere traguardi concreti:

- ! **Riduzione** progressiva dell'impronta carbonica
- ! **Aumento** della percentuale di materiali riciclati utilizzati
- ! **Ottimizzazione** dei sistemi di smaltimento rifiuti
- ! **Miglioramento** continuo degli indicatori di sostenibilità

13.5 Partnership per l'ambiente

Collaboriamo attivamente con:

- ! **Fornitori certificati** per approvvigionamenti sostenibili
- ! **Enti di ricerca** per sviluppare tecnologie pulite
- ! **Comunità locali** per progetti di riqualificazione ambientale

ART. 14 - Sistema di controllo interno e gestione dei rischi

14.1 Principi generali

La Chiaramarini Fussbett considera il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi un pilastro fondamentale per:

- ! **Realizzare gli obiettivi aziendali** in modo efficace ed efficiente
- ! **Proteggere il patrimonio aziendale** da potenziali minacce
- ! **Garantire la conformità** a leggi, regolamenti e procedure interne
- ! **Assicurare l'affidabilità** delle informazioni finanziarie

14.2 Struttura organizzativa

- ! **Responsabilità diffusa:** Tutti i collaboratori sono chiamati a contribuire al buon funzionamento del sistema
- ! **Processi chiari:** Identificazione, misurazione e monitoraggio costante dei rischi operativi, finanziari e strategici
- ! **Miglioramento continuo:** Ottimizzazione costante dei processi produttivi e gestionali

14.3 Strumenti di controllo

- ! **Procedure documentate** per tutte le attività critiche
- ! **Monitoraggio regolare** delle performance e dei rischi
- ! **Audit interni** per verificare l'efficacia dei controlli
- ! **Canali di segnalazione** per anomalie o violazioni

ART. 15 - Integrità del sistema contabile

15.1 Principi contabili

- ! **Rispetto rigoroso** delle normative nazionali e internazionali
- ! **Applicazione dei migliori standard** contabili e di revisione
- ! **Massima trasparenza** nella rappresentazione dei fatti di gestione

15.2 Requisiti documentali

Ogni operazione deve essere supportata da documentazione che consenta:

- I. **Registrazione accurata** in contabilità
- II. **Comprensione completa** delle motivazioni e caratteristiche
- III. **Ricostruzione cronologica** dettagliata
- IV. **Verifica del processo decisionale** e dei controlli applicati

15.3 Responsabilità

- ! **Obbligo di collaborazione:** Tutti i dipendenti devono garantire registrazioni tempestive e corrette
- ! **Libero accesso:** Le funzioni di controllo hanno pieno accesso a dati e documentazione

- ! **Segnalazione obbligatoria:** Eventuali irregolarità devono essere immediatamente comunicate

15.4 Misure di garanzia

- ! **Archiviazione sistematica** della documentazione
- ! **Tracciabilità completa** delle operazioni
- ! **Formazione specifica** per il personale amministrativo
- ! **Revisioni periodiche** da parte di funzioni indipendenti (consulente esterno fiscalista -tributarista – consulente del lavoro)

ART. 16 - Implementazione e monitoraggio del Codice Etico

16.1 Responsabilità e governance

La Chiaramarini Fussbett garantisce l'effettiva applicazione del Codice Etico attraverso:

- ! **Un sistema integrato** di informazione, prevenzione e controllo
- ! **Monitoraggio continuo** delle attività e dei comportamenti
- ! **Interventi correttivi** immediati in caso di violazioni

L'amministratore e i soci della Chiaramarini Fussbett sono responsabili dell'implementazione del Codice Etico.

16.2 Diffusione e formazione

- ! **Accessibilità:** Il Codice è disponibile sul sito aziendale e sull'intranet
- ! **Comunicazione attiva:** Distribuzione a tutti i dipendenti e inclusione nei contratti
- ! **Formazione obbligatoria:** Corsi specifici per garantire la piena comprensione dei principi

16.3 Sistema sanzionatorio

Le violazioni sono soggette a:

- ! **Provvedimenti disciplinari** commisurati alla gravità dell'infrazione
- ! **Azioni correttive** per ripristinare la conformità
- ! **Possibili conseguenze legali** nei casi più gravi

ART. 17 - Sistema di segnalazione e protezione dei whistleblower

17.1 Canali di segnalazione

I dipendenti possono segnalare presunte violazioni attraverso:

- ! **Superiori diretti**
- ! **Funzione amministrazione**
- ! **Internal Audit**

17.2 Gestione delle segnalazioni

Ogni segnalazione viene:

- I. **Registrata** con sistema tracciabile
- II. **Valutata** per rilevanza e fondatezza
- III. **Investigata** dalle funzioni competenti
- IV. **Risolta** con provvedimenti appropriati
- V. **Comunicata** al segnalante (nei limiti della privacy)

17.3 Tutele per i segnalanti

La Chiaramarini Fussbett garantisce:

- ! **Assoluta riservatezza** dell'identità
- ! **Protezione da ritorsioni** (mobbing, demansionamenti, licenziamenti)
- ! **Non discriminazione** per segnalazioni in buona fede

17.4 Doveri dei dipendenti

- ! **Obbligo di segnalare** eventuali violazioni
- ! **Divieto di false accuse** (sanzionabili disciplinarmente)
- ! **Collaborazione** nelle indagini interne

ART. 18 - Disposizioni finali e revisione del Codice Etico

18.1 Approvazione e validità

Il presente Codice Etico è:

- ! **Approvato formalmente** dai soci della Chiaramarini Fussbett
- ! **Vincolante per tutti i destinatari** a partire dalla data di approvazione

18.2 Processo di aggiornamento

Gli aggiornamenti seguono una procedura strutturata:

1. **Revisione periodica:** Valutazione triennale da parte:
 - ! Dei soci della Chiaramarini Fussbett
2. **Approvazione modifiche:**
 - ! Modifiche sostanziali: approvate dai soci
3. **Comunicazione:** Ogni modifica viene tempestivamente portata a conoscenza di tutti i destinatari

18.3 Disposizioni transitorie

- ! Le nuove versioni sostituiscono integralmente quelle precedenti
- ! I destinatari sono tenuti a conformarsi immediatamente alle nuove disposizioni
- ! Le violazioni commesse prima degli aggiornamenti sono valutate in base alla versione allora vigente

Note operative:

- ! Il Codice è disponibile in versione sempre aggiornata sul sito aziendale www.chiaramarinifussbett.com
- ! Le modifiche sono documentate con apposito registro delle revisioni
- ! I dipendenti ricevono formazione specifica sugli aggiornamenti significativi

CHIARAMARINI AMLETO & C. S.n.c.

Sede legale e operativa:

Zona Industriale D6 - Santa Maria a terme

63087 Comunanza (AP) - Italia

Contatti:

Telefono: +39 0736 423 2822

Mail: info@chiaramarinifussbett.com